



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Presentazione dell'Organizzazione e breve storia

Il Giardinone è una cooperativa sociale di inserimento lavorativo di tipo B nata nel 1996 all'interno del Parco Agricolo Sud Milano.

È una impresa sociale, radicata nel territorio con un forte legame con la comunità, fondata sui valori della mutualità e solidarietà.

Nasce per dare risposta ai bisogni del territorio, attivando progetti integrati con la comunità, finalizzati alla costruzione di percorsi di inserimento sociale e lavorativo per soggetti svantaggiati e per le fasce deboli della società: disoccupati, donne, immigrati-stranieri, persone con un basso livello di istruzione.

Il Giardinone adotta un modello produttivo cooperativo assumendo i valori della centralità della persona, della democrazia interna dell'organizzazione, della costruzione di un progetto sociale per e con il territorio.

Il lavoro ha valore per gli individui sul piano simbolico e su quello economico e non averlo genera disagio, sofferenza, depressione e solitudine.

Il lavoro offre identità, costruisce rapporti sociali e concreta cittadinanza, perché è "contenitore" di diritti e doveri.

La cooperativa è attualmente guidata dalla Dott.ssa Laura Gallo, presidente del CDA.

L'organico medio annuo del Giardinone è di 40 soci lavoratori di cui mediamente il 38% sono soci lavoratori svantaggiati - art. 4 legge 381/91- disabili fisici - psichici - intellettivi - tossicodipendenti in trattamento, pazienti psichiatrici e detenuti in misura alternativa.

Obiettivo della Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere (di seguito anche la "Politica") della SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IL GIARDINONE definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutti i dipendenti della SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IL GIARDINONE e condivisa con tutti i suoi stakeholder, interni ed esterni, con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

La Direzione del GIARDINONE è attenta al tema della parità di genere, per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 per definire le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le corrispondenti azioni per la riduzione delle disparità legate al genere e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Gli obiettivi del GIARDINONE corrispondono sia alla UNI PdR 125:2022, sia agli obiettivi della Comunità Europea per il quinquennio 2020/2025 sulla parità di genere.

L'Organizzazione si impegna a (*a titolo esemplificativo*):

- diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;



- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile (*empowerment*);
- definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;

- individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'organizzazione prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere; Comitato nominato dal CDA del Giardinone il 15.06.2023
- assegnare il budget necessario al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

La Direzione del GIARDINONE valuta le competenze e le capacità del proprio personale ragionando in un'ottica di meritocrazia e parità di genere, di inclusione e innovazione, nel rispetto della propria cultura organizzativa centrata sulla valorizzazione di tutte le persone coinvolte ed impegnate nei processi di lavoro.

A partire da questo assunto di base i principi inerenti alla parità di genere che guidano il GIARDINONE sono la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

I suddetti principi si applicano sulle politiche di selezione ed assunzione del personale, sulla formazione, sulla retribuzione e sulla gestione dei rapporti contrattuali in generale; sulle politiche di welfare aziendale; sulla comunicazione affinché sia inclusiva e rispettosa della diversità; sulle azioni di prevenzione e contrasto di qualsiasi discriminazione e/o molestia.

Locate di Triulzi (MI), 16.06.2023

Il Presidente
Dott.ssa Laura Gallo