



IL GIARDINONE

COOPERATIVA SOCIALE

DALLE RADICI, IL FUTURO.



Lettera della Presidente

Gentili Soci, collaboratori e stakeholder del Giardinone,

Il 2024 si conclude con un bilancio che riflette un anno complesso, affrontato con responsabilità e visione.

La cooperativa ha registrato una **tenuta del fatturato** e un'**estensione dei percorsi di inserimento lavorativo** per persone in condizione di fragilità, riaffermando il lavoro come strumento di inclusione e partecipazione.

Il contesto economico, segnato da instabilità internazionale, aumento dei costi e tensioni nei mercati dei servizi, ha richiesto particolare attenzione alla tenuta economica e organizzativa. In linea con le dinamiche delle cooperative sociali di tipo B in Lombardia, Il Giardinone **ha lavorato per mantenere la propria solidità patrimoniale, tutelare l'equilibrio economico e rafforzare le proprie competenze interne.**

Nel corso dell'anno sono state confermate le principali commesse e si è ampliata la rete di clienti, anche attraverso l'utilizzo dell'art. 14. La gestione del rischio d'impresa è stata sostenuta da investimenti in certificazioni, innovazione e potenziamento della struttura organizzativa.

Rilevante il ruolo della cooperazione di rete, che continua a rappresentare un riferimento strategico per affrontare con maggiore efficacia le sfide di sistema.

Le prospettive future richiedono attenzione alla transizione digitale, alla diffusione dell'intelligenza artificiale come acceleratore cognitivo, e alla necessità di riaffermare i valori distintivi dell'impresa sociale.

Il percorso svolto nel 2024 dimostra **la capacità della cooperativa di adattarsi al cambiamento** senza perdere coerenza rispetto alla propria missione.

Un saluto ed un grazie a tutti

Dott.ssa Laura Gallo

Il Giardinone

Nata nel 1996 nel cuore del Parco Agricolo Sud Milano, **Il Giardinone** è una **cooperativa sociale** che mette al centro il lavoro come strumento di inclusione, dignità e cambiamento. Siamo radicati nel territorio, fortemente legata alla comunità locale, con l'obiettivo di trasformare i bisogni in opportunità.



PROFILO AZIENDALE

Società Cooperativa Sociale - ONLUS

Sede: Via Milano snc Cascina Flora. 20085, Locate DI Triulzi (MI)

tel: 0290732026

giardinone@pec.confcooperative.it

info@ilgiardinone.it

P.I. 11705860150

Iscritta al CCIA Milano : MI1494298

Iscritta all'albo nazionale delle società Cooperative

Iscritta Albo Regionale Cooperative Sociali:



FLORA
TRIULZI

METODOLOGIA

Sin dalla sua fondazione nel 1996, Il Giardinone ha costantemente prodotto e divulgato il bilancio sociale. Nel corso degli anni, abbiamo lavorato per creare un documento di facile consultazione arricchito di contenuti, elementi grafici e immagini, rivolto ai nostri soci, soci lavoratori e ai vari interlocutori sia pubblici che privati.

Dopo l'approvazione in Assemblea dei Soci, il bilancio sociale viene distribuito tramite email ai soci lavoratori, ai soci e a tutti i portatori di interesse pertinenti. Sarà inoltre reso accessibile attraverso il sito web de Il Giardinone e il profilo LinkedIn dell'organizzazione (www.ilgiardinone.it).

Riferimenti normativi:

Il processo di redazione del bilancio sociale segue le linee guida stabilite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare il decreto 4/07/2019 che adotta le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legislativo N. 117/2017 e dell'art.9 comma 2 del Decreto Legislativo N. 112/2017, con specifico riferimento alle imprese sociali.

Questo approccio assicura una comunicazione trasparente e completa delle attività e dei risultati de Il Giardinone verso tutte le parti interessate, contribuendo così a rafforzare il nostro impegno per la sostenibilità sociale il benessere della comunità.



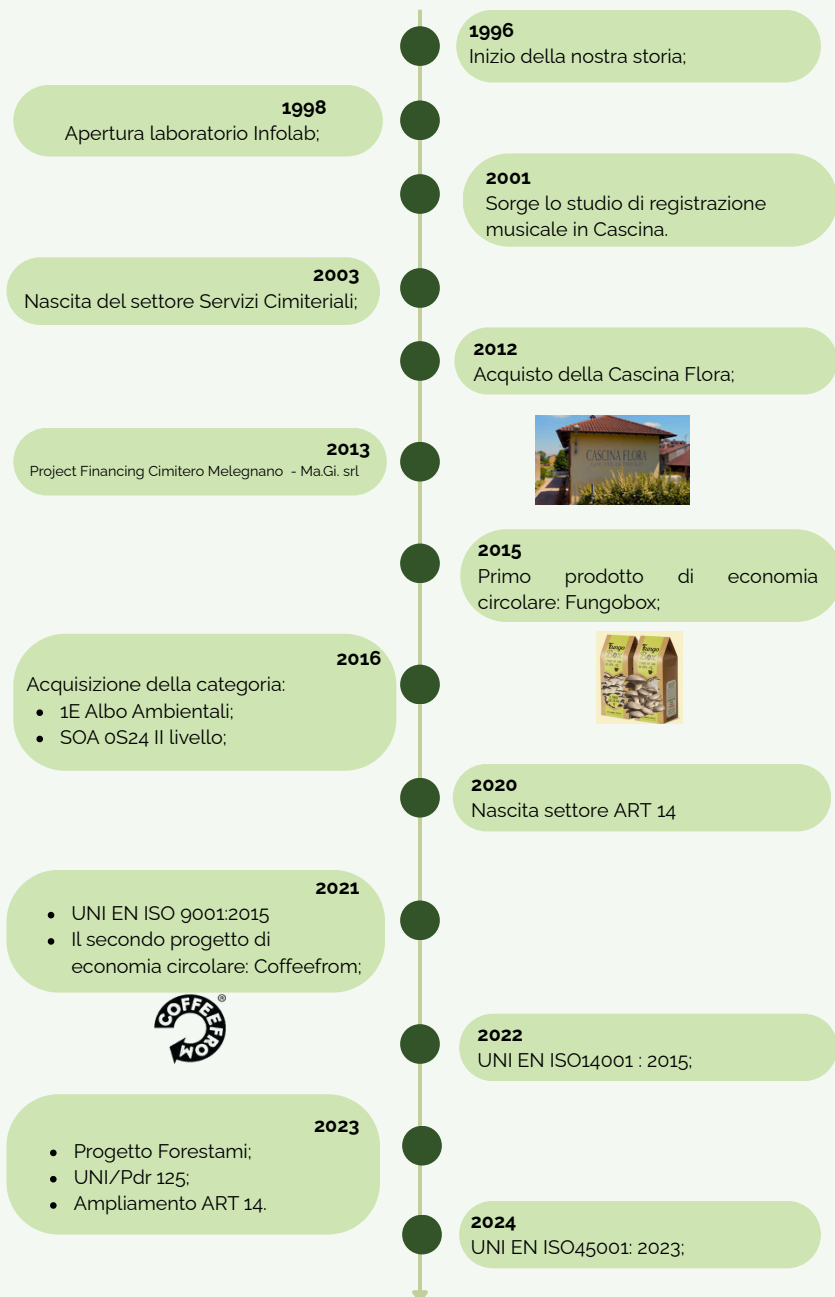
il **Giardinone**[®]
COOPERATIVA SOCIALE

FungoBox

“ dal **1996**
coltiviamo valori ”



LA NOSTRA STORIA



A photograph of an elderly man with a weathered face, wearing a dark baseball cap and a brown zip-up jacket. He is holding two small, dark, crumbly soil samples in his hands. The background shows a rustic building with a tiled roof and a metal structure. The image has a semi-transparent overlay with text.

MISSION

- **PROGETTARE - COSTRUIRE - VALUTARE** i percorsi di inserimento lavorativo per chi è ai margini della società.
- **COOPERARE** attivamente con gli enti territoriali, le altre cooperative, consorzi sociali, e aziende private.
- **SVILUPPARE** le idee creative sull'economia circolare.

ATTIVITA' DEL CORE BUSINESS

SETTORE VERDE



SERVIZI CIMITERIALI



PULIZIE



ECONOMIA CIRCOLARE

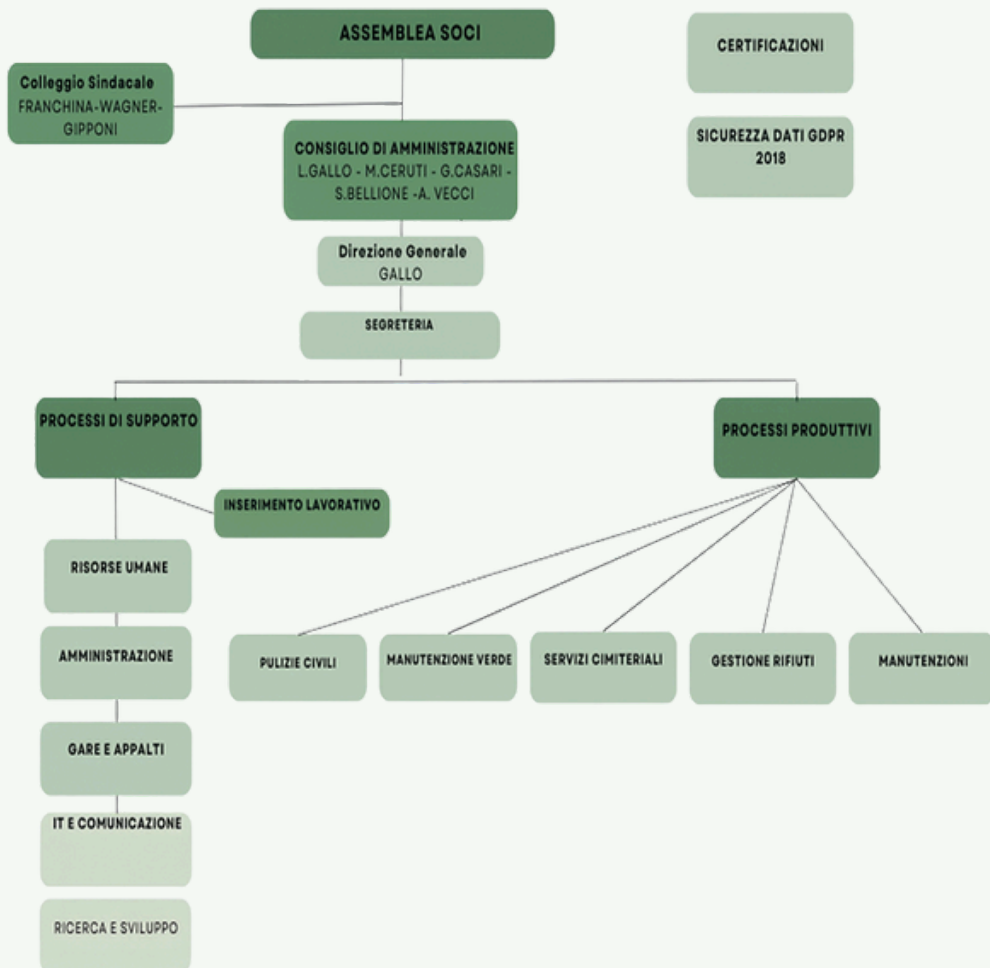


COFFEFROM

Trasformiamo i fondi esausti del caffè in nuove preziose opportunità, sviluppando relazioni di valore con l'obiettivo di acquisire competenze sempre più "green". Intendiamo restituire una seconda vita agli scarti organici, partendo proprio dal know-how sviluppato in questi anni in materia di riciclo del caffè esausto industriale.

Il fine è quello di creare nuovi processi circolari e modelli di produzione innovativi, sviluppando nuove applicazioni a partire dagli scarti industriali.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Laura Gallo	Femmina	45	2 feb 2023	4	Presidente
Maurizio Ceruti	Maschio	65	2 feb 2023	5	Consigliere
Andrea Vecchi	Maschio	50	2 feb 2023	7	Consigliere
Giancarlo Casari	Maschio	64	2 feb 2023	9	Consigliere
Sabina Bellione	Femmina	53	2 feb 2023	1	Consigliere

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore Legale: dott. GIANNONE GIANLUCA dimissionario al 19 dicembre 2023

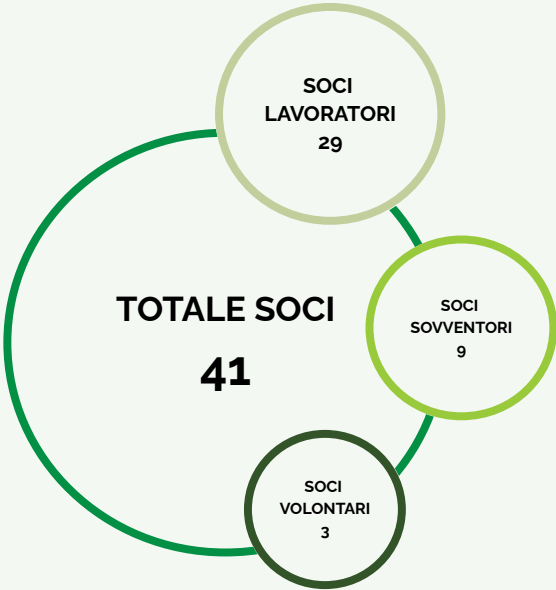
Dal 19 dicembre 2023 NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE A CUI AFFIDARE FUNZIONI DI VIGILANZA E DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI.

Di seguito riportiamo le rispettive cariche dei membri del **Collegio Sindacale**:

- Franchina Daniele, Presidente del collegio
- Wagner Marcello, effettivo
- Gipponi Cinzia, effettiva
- Gatti Carlo Andrea, supplente
- Meriggi Pierpaolo Matteo, supplente

La durata dell'incarico è stabilita per tre esercizi di bilancio (2023,2024 e 2025) con scadenza alla data dell'assemblea (nel 2026) per l'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2025

COMPOSIZIONE SOCIETARIA 31/12/24



La Cooperativa Sociale Il Giardinone può vantare una base societaria forte e coesa. Nel 2024, la cooperativa conta **41 soci**, di cui ben **29 sono soci lavoratori**: un dato che rappresenta un vero e proprio orgoglio, perché dimostra come la gestione e le attività operative siano condotte con partecipazione attiva, responsabilità condivisa e senso di appartenenza.

Composizione del capitale sociale

Capitale sociale	2024	2023	2022	2021	2020
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	62.860€	62.460€	80.356€	79.856€	55.682€
Capitale versato da soci cooperatori volontari	15.100€	15.100€	526€	526€	26€
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	23.500€	23.500€	37.802€	37.302€	41.186€
Capitale Sociale Totale	101.460€	101.060€	118.684€	117.684€	96.894€

FORZA LAVORO nel 2024

Composizione della Forza Lavoro

LAVORATORI TEMPO IND	57%
LAVORATORI TEMPO DET	18%
PARTITA IVA	2%
TIROCINI	10%
INTERINALI	13%
TOTALE	45

Composizione dei lavoratori per anzianità in cooperativa al 31/12/2024

IN FORZA AL:	31 dic 2024	31 dic 2023	31 dic 2022	31 dic 2021	31 dic 2020
< 6 anni	17	19	22	16	16
6-10 anni	6	7	8	9	9
11-20 anni	10	8	10	10	10
> 20 anni	4	4	4	2	2
Totale	37	38	44	39	37

Nel 2024 il numero di lavoratori presenti in cooperativa da più di 20 anni cresce arrivando a una percentuale pari al 38%.

Tirocini

Nel corso del 2024, la Cooperativa Sociale Il Giardinone ha attivato **10 tirocini**, confermando il proprio impegno nell'offrire percorsi formativi e di inserimento lavorativo.

Tra questi, 4 tirocini sono stati rivolti a persone svantaggiate, ai sensi della Legge 381/91, attivati in particolare con richiedenti asilo politico, nell'ottica di un'inclusione concreta e responsabile

Totale tirocini extracurricolari effettuati nel corso del 2024	7
di cui assunti con contratto CCNL alla conclusione del progetto	2
di cui in corso di svolgimento	3
di cui conclusi	-
Di cui conclusi volontariamente	2

I tirocini si confermano per noi non solo come esperienze professionalizzanti, ma come vere e proprie opportunità per costruire relazioni significative, valorizzare le potenzialità individuali e promuovere una cultura del lavoro aperta, accogliente e generativa.

Questo dato trova conferma nel fatto che, nel corso dell'anno, solo 3 tirocini sono stati interrotti, mentre 6 si sono conclusi con un'assunzione, a testimonianza dell'efficacia del percorso formativo e della qualità della relazione instaurata.

ANALISI SUGLI OCCUPATI DELLA COOPERATIVA
NEL 2024

Occupati CCNL Coop. Soc. nel 2024	Numero
Totale lavoratori subordinati occupati nel corso di tutto l'anno 2024	45
di cui maschi	27
di cui femmine	18
di cui under 35	16
di cui over 50	13

L'analisi dei dati occupazionali evidenzia una predominanza di lavoratori uomini rispetto alle donne. Questa differenza percentuale è principalmente legata alla composizione delle attività svolte dalla cooperativa.

Nuove assunzioni lavoratori anno 2024	9
di cui maschi	8
di cui femmine	1
di cui under 35	7
di cui over 50	-

PROVENIENZA GEOGRAFICA

La composizione eterogenea del personale riflette l'approccio inclusivo e interculturale che caratterizza le nostre attività.



I lavoratori della cooperativa provengono da 11 Paesi diversi: **Italia, Marocco, Egitto, Gambia, Senegal, Mali, Ecuador, Brasile, Bulgaria, Romania e Ucraina.**

INSERIMENTI LAVORATIVI

L'inserimento lavorativo rappresenta uno strumento fondamentale di inclusione sociale, finalizzato a offrire opportunità concrete a persone in situazioni di fragilità o marginalità. Attraverso percorsi strutturati, il lavoro diventa occasione di crescita, autonomia e partecipazione alla vita comunitaria.

Tipologia svantaggio	N. totale	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/s tage
Totale persone con svantaggio	17	14	3
persone con disabilità fisica L.381/91	1	1	0
persone con disabilità psichica L 381/91	10	10	0
persone con dipendenze L 381/91	1	1	0
persone con disagio sociale svantaggiati e molto svantaggiati Decreto Ministeriale del Ministero del Lavoro 17 ottobre 2017	5	2	3

Nel 2024, Il Giardinone ha attivato **17 inserimenti lavorativi**, di cui **12 nell'ambito della Legge 381/91**, e altri rivolti a persone appartenenti a categorie svantaggiate e molto svantaggiate. Un risultato che conferma il nostro impegno quotidiano nel costruire ambienti di lavoro capaci di accogliere, formare e valorizzare le persone, contribuendo alla coesione sociale del territorio.

ART. 14

Dal 2021, anno in cui la Cooperativa Il Giardinone ha avviato i primi percorsi con convenzioni ex art. 14, ad oggi il cammino si è ampliato e consolidato. **Nel solo 2024 abbiamo attivato convenzioni**, confermando la validità di questo strumento e la nostra capacità di costruire relazioni significative.

In questi anni, abbiamo rafforzato la collaborazione con **la Città Metropolitana di Milano** e abbiamo avviato numerose nuove relazioni con aziende private, che si sono dimostrate sensibili, partecipative e aperte a percorsi di inclusione vera.

Guardiamo con convinzione alla possibilità di proseguire ed estendere il lavoro avviato, certi che le convenzioni art. 14 rappresentino una risposta efficace, concreta e umana alla sfida dell'inserimento lavorativo delle persone fragili.



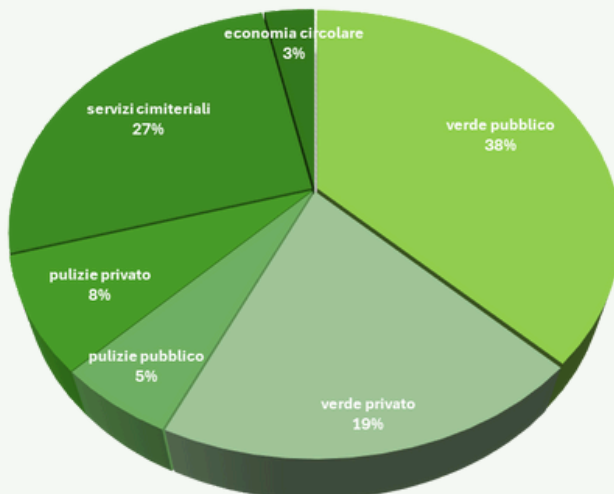
ANALISI ECONOMICA

Valore della produzione



Il Valore della Produzione mostra un trend di crescita costante. Nel 2024 si registra una lieve diminuzione, che tuttavia conferma la solidità e la continuità dell'attività della cooperativa.

Divisione rispetto al fatturato dei settore di Attività nel 2024



Le attività della cooperativa si suddividono in 4 settori differenti: manutenzione del verde, pulizie, servizi cimiteriali ed economia circolare. L'attività però che si conferma prevalente è, anche nel 2024, la manutenzione del verde.

Costo del personale

	COSTO PERSONALE
2020	1.054.687€
2021	1.109.317€
2022	1.174.746€
2023	1.274.864€
2024	1.140.137€

Confronto degli ultimi 4 anni

	2021	2022	2023	2024
VALORE AGGIUNTO	1.202.769€	1.308.833€	1.388.089€	1.380.513€
MARGINE OPERATIVO LORDO	93.452€	134.087€	130.225€	240.376€
UTILE D'ESERCIZIO	10.878€	9.458€	4.301€	19.510€

Dal 2021 al 2024 si osserva un costante miglioramento del Valore Aggiunto, con una lieve stabilizzazione nel 2024. Il MOL mostra un deciso incremento nell'ultimo anno segnalando un miglioramento dell'efficienza operativa. Anche l'Utile d'Esercizio cresce in modo significativo nel 2024 , dopo tre anni con valori più contenuti, evidenziando una ritrovata redditività.

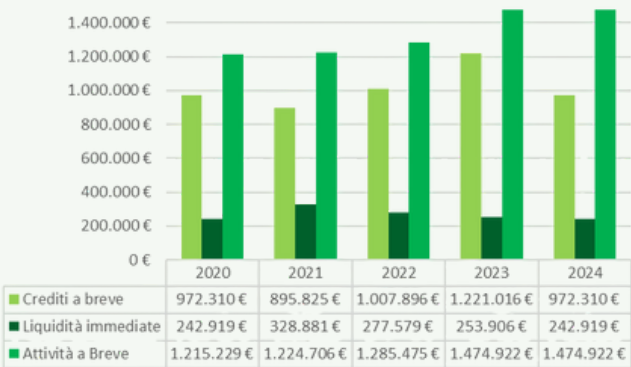
ANALISI PATRIMONIALE

Patrimonio netto (solo tabella) o un di cui del PN

	2020	2021	2022	2023	2024
Capitale Sociale	96.894€	117.684€	118.684€	107.710€	101.460€
Riserve	548.234€	575.801€	585.625€	594.799€	598.799€
Utile (Perdita d'Esercizio)	28.422€	10.128€	9.458€	4.301€	19.510€
Patrimonio Netto	673.550€	703.613€	713.767€	706.810€	719.769€

Il Patrimonio Netto della cooperativa ha una crescita costante. Questo incremento riflette una gestione attenta e una progressiva patrimonializzazione, sostenuta soprattutto dall'accumulo di Riserve. Il Capitale Sociale si mantiene su valori stabili, mentre l'Utile d'Esercizio, pur variabile, contribuisce comunque al rafforzamento della struttura patrimoniale.

Attività a breve



L'andamento di crescita è costante. Le Attività a Breve aumentano nel periodo 2020–2024. la crescita è trainata dai Crediti a breve, mentre la Liquidità immediata resta su livelli stabili. Segnali di buona capacità di incasso e gestione della liquidità.

Attivo Fisso Netto



L'Attivo Fisso Netto mostra una leggera ma costante riduzione dal 2020 al 2024, principalmente dovuta al calo delle Immobilizzazioni Materiali, che rappresentano la componente più rilevante

Passività



	2020	2021	2022	2023	2024
Debiti Esigibili Entro l'Esercizio Successivo	599.023€	724.185€	777.990€	928.820€	795.744€
Passività a Breve	599.023€	724.185€	777.990€	928.820€	805.754€
Trattamento Fine Rapporto Lavoro	318.116€	320.328€	312.607€	297.787€	314.646€
Debiti Esigibili Oltre l'Esercizio Successivo	417.021€	181.745€	197.070€	197.023€	229.816€
Passività a Medio/Lungo termine	825.137€	592.073€	643.396€	600.423€	669.462€

La cooperativa presenta un rapporto di indebitamento pari a 2,84. I gradi di copertura dell'attivo fisso netto pari a 1,50 e complessivo pari a 4,34 mostrano un'adeguata copertura degli investimenti a lungo termine.

L'indice di liquidità complessivo è pari a 0,78 suggerisce una certa tensione nella gestione del capitale circolante, indicando la necessità di rafforzare la liquidità a breve termine.



LE PARTECIPAZIONI

	Denominazione	Valore a bilancio
	CGM FINANCE	3.582,28€
	Cooperfidi Italia	250€
MA.GI srl	MA.GI srl	50.000€
	COFFEEFROM Srl - Start Up innovativa a Vocazione Sociale	25.000€
	Confcooperative	Adesione dal 1998

ALCUNI ENTI CHE COLLABORANO CON NOI

FINANZIARIE	
ASSOCIAZIONE DI CATERGORIA	
AGENZIA PER LA FORMAZIONE	 
ENTE PUBBLICO	 
FONDAZIONI	   

ENTI PUBBLICI CON CUI COLLABORIAMO



Comune di Locate di Triulzi
Città Metropolitana di Milano



Comune di Milano



Comune di Landriano



Comune di Torre d'Isola



COMUNE DI PAVIA



Comune di Vermezzo con Zelo



Comune di San Giuliano



Comune di Pieve Emanuele



Unione BASIGLIO
Città metropolitana di Milano



Comune di Melegnano



Città metropolitana di Milano



Comune di Siziano



Comune di Viduggia



Comune di Opera

ALCUNE COOPERATIVE CON CUI COLLABORIAMO



Ci impegniamo costantemente a migliorare il nostro modo di lavorare, adottando nuovi protocolli e standard aziendali.



PARLANO DI NOI





PROSPETTIVA FUTURA

Guardando avanti, immaginiamo una cooperativa capace non solo di svolgere con professionalità i propri servizi ma soprattutto di **generare sempre più valore umano, sociale e culturale.**

Il futuro che immaginiamo passa attraverso una cooperativa sempre più attenta ai bisogni delle persone, capace di leggere le fragilità senza giudizio e di trasformarle in percorsi di crescita. Per questo stiamo investendo in **formazione linguistica** per persone straniere, in **competenze digitali** e in un primo approccio all'**intelligenza artificiale.**

Sono passi concreti verso una cooperativa che si rinnova, che accompagna il cambiamento senza perdere la propria identità.

Il nostro sguardo sul futuro è semplice e ambizioso: una cooperativa in cui la **crescita economica va di pari passo con la crescita umana**, dove l'inclusione non è un valore aggiunto, ma il cuore del nostro essere.



Società Cooperativa Sociale - ONLUS
Sede: Via Milano snc Cascina Flora.
20085, Locate DI Triulzi (MI)
tel: 0290732026
giardinone@pec.confocoperative.it
info@ilgiardinone