

BILANCIO SOCIALE 2025

Cooperativa Sociale Il Giardinone

Lettera della Presidente

Care socie e cari soci,

il 2025 si è chiuso come un anno di consolidamento e di nuove sfide per la nostra cooperativa. In un contesto economico ancora segnato da incertezze - dai costi energetici elevati alle tensioni commerciali internazionali - Il Giardinone ha saputo mantenere la propria rotta, confermando la vocazione all'inclusione lavorativa e alla sostenibilità ambientale che ci contraddistingue dal 1996.

Abbiamo rafforzato la nostra rete di committenti, avviato nuove collaborazioni strategiche in vista di Milano-Cortina 2026, e mantenuto il riconoscimento della Certificazione per la Parità di Genere UNI/PDR 125 e le altre certificazioni 9001, 14001 e 45001, un traguardo che testimonia il nostro impegno quotidiano verso l'equità, la sicurezza e l'ambiente.

I numeri parlano chiaro: il 38,7% dei nostri lavoratori appartiene a categorie svantaggiate, e la partecipazione femminile negli organi di governance ha raggiunto il 40%. Sono risultati che ci rendono orgogliosi e ci spingono a fare ancora di più.

Questo bilancio sociale racconta chi siamo, cosa facciamo e come lo facciamo. Lo condividiamo con trasparenza, nella convinzione che la rendicontazione sia uno strumento di dialogo con tutti i nostri stakeholder.

Buona lettura.



La Presidente



Premessa e Contesto



La cooperativa sociale Il Giardinone è un'impresa sociale di comunità, radicata nel territorio, che stimola partecipazione e consenso, in grado di interpretare i bisogni della collettività e di promuovere la risposta, in una logica di forte coesione sociale con una forte propensione verso l'innovazione e l'economia circolare.

Il Giardinone adotta un modello produttivo che crea valore sociale, valore economico e valore fiduciario nel territorio ove opera, assumendo i valori della centralità della persona, della democrazia interna dell'organizzazione, della costruzione di un progetto per e con il territorio per i soci e non solo anche attraverso la commistione di for profit e non profit.

Fattori critici esterni

Aumento dei costi energetici e delle materie prime

Crescita del debito pubblico e riduzione della spesa per servizi

Rischi commerciali legati alle tensioni geopolitiche

Competizione crescente nel mercato dei servizi ambientali

Sviluppi positivi

Stabilità dei ricavi e consolidamento base clienti

Nuove partnership per Milano-Cortina 2026

Investimento CFI a sostegno dello sviluppo

Ampliamento rete committenti pubblici e privati

Partecipazione al progetto FORESTAMI

La cooperativa ha saputo trasformare le difficoltà in opportunità, diversificando le proprie attività e investendo in innovazione tecnologica e sostenibilità ambientale.

38,7%

Lavoratori
svantaggiati

40%

Donne in
governance

29 anni

Di storia
cooperativa



Nota Metodologica



IL Giardinone dalla sua nascita, 1996, ha sempre realizzato e diffuso il bilancio sociale. Nel corso degli anni si è cercato di realizzare un prodotto di agevole lettura arricchitosi di contenuti, parte grafica ed immagini, rivolto ai soci, ai soci lavoratori e ai nostri differenti interlocutori sia pubblici che privati.

Il gruppo di lavoro vede coinvolti i responsabili dei settori produttivi, il responsabile inserimenti lavorativi e la responsabile settore amministrativo. Il team è coordinato dal direttore.

Per la prima volta per lo sviluppo dei contenuti, analisi dei dati abbiamo utilizzato l'intelligenza artificiale.

Il bilancio sociale, approvato in Assemblea Soci è stato inviato via email ai soci lavoratori, ai soci ed ai diversi portatori d'interesse.

Sarà diffuso attraverso il sito web del IL GIARDINONE e il profilo LinkedIn (www.ilgiardinone.it)

Il presente bilancio sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore (Decreto 4 luglio 2019, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali), nonché ai sensi del D.Lgs. 117/2017 e del D.Lgs. 112/2017.

Approvazione e Diffusione	
Approvazione	Assemblea dei Soci
Pubblicazione	Sito web + LinkedIn
Periodo	Anno 2025
Periodicità	Annuale



Informazioni Generali



Dati Identificativi	
Denominazione	Cooperativa Sociale Il Giardinone Soc. Coop.
Forma giuridica	Societa Cooperativa Sociale di tipo B
Codice Fiscale / P.IVA	11705860150
Sede legale	Via Milano snc, Località Cascina Flora 20085 Locate di Triulzi
Telefono / Email	0290732026 info@ilgiardinone.it giardinone@pec.confcooperative.it
Sito web	www.ilgiardinone.it
Anno di costituzione	1996

Codici ATECO	
81.30.00	Cura e manutenzione del paesaggio
81.21.00	Pulizia generale di edifici
96.03.00	Servizi di pompe funebri e attivita connesse

Certificazioni e Iscrizioni		
Certificazione	Ambito	Info
ISO 9001:2015	Qualita	Numero certificato: 1222 - Data di prima emissione: 27/12/2021
ISO 14001:2015	Ambiente	Numero certificato: A0092 - Data di prima emissione: 07/02/2022
ISO 45001:2023	Sicurezza sul lavoro	Numero Certificato H0061- Data prima emissione:10.10.2024
UNI/PDR 125:2022	Parita di Genere	Numero Certificato: G0294 - Data prima emissione : 10.10.2023
SOA OS24 / OG1	Lavori pubblici	Classificazione: I - FINO A 258.000 EURO
Albo Naz. Cooperative Sociali	Sezione B	Iscritta con il numero: A124424 il 30/03/2005 Sezione: cooperativa a mutualita' prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria: cooperative sociali Cat.attività esercitata: produzione e lavoro-inserimento lavorativo (tipo b)
Albo Regionale Lombardia	Cooperative Sociali	Data di iscrizione: 17/03/1997 - Sez. B
Albo Gestori Ambientali	Trasporto rifiuti	Numero di iscrizione MI/031352 Sezione di Milano Categoria: 1 ordinaria - Classe E - Data di inizio 28/04/2016 Categoria: 2bis - Classe: unica - Data inizio: 25/09/2009 Categoria: 8 - Classe: F - Data inizio: 12/05/2014
Albo Trasportatori Conto Terzi	Trasporto merci	Protocollo numero 33797 del 4/8/2015 con il numero MI/00887398/G
Albo imprese pulizia	Lavori pubblici	Imprese pulizia lettera a pulizia (d.m. 274/1997) Dal 17/10/2003 - volume d'affari fino ad euro 206.583



Missione

Presenza territoriale

Area Metropolitana
di Milano

Provincia
di Pavia

Provincia di
Monza e Brianza

Provincia
di Lodi

Gli ambiti territoriali nei quali offriamo i nostri servizi sono: Comuni della Città Metropolitana di Milano, Comune di Milano, Locate di Triulzi, Opera, San Giuliano Milanese, Rho, Dresano, Colturano, Vittuone, Cassinetta di Lugagnano, Binasco, Melegnano
Città Metropolitana di Pavia, Comune di Pavia, Landriano, Torre D'Isola, Torre Vecchia Pia, Siziano, Area di Monza e Brianza, Area di Lodi, Consorzio Muzza, Casaletto Lodigiano

Missione

Lo scopo del Giardinone è quello di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento delle attività di cui art.1 lettera b) Legge 381/1991 finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui art. 4 della Legge 381/1991.

Il Giardinone per curare e sviluppare gli interessi dei soci e della collettività, coopera attivamente con gli enti territoriali, le altre cooperative e consorzi sociali, aziende private, su scala nazionale ed internazionale.



Attività Statutarie



- a** attività di cura e manutenzione di edifici, spazi privati e pubblici, d'arredo urbano compresi interventi murari, idraulici, elettrici, tinteggiatura.
- b** manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico e privato
- c** progettazione, costruzione, pulizia e custodia di parchi, impianti sportivi pubblici e privati.
- d** custodia, raccolta e sgombero di rifiuti solidi urbani.
- e** svolgimento di servizi di pulizia ordinaria e straordinaria in condomini, uffici, magazzini, aziende commerciali, mense.
- f** Liberazione di cantine, solai, ed effettuazione di traslochi in genere
- g** Allestimento di stand per fiere, convegni e manifestazioni, compresi il montaggio e lo smontaggio di strutture mobili e componibili.
- h** Svolgimento di attività commerciali, compresi la vendita di oggetti recuperati, riciclati o ricevuti in donazione.
- i** Esecuzione di lavori di assemblaggio per conto di imprese, enti pubblici e privati e di qualsiasi altro committente non compreso nei precedenti, sia di componenti elettrici, meccanici cartotecnici e qualsiasi altra forma o natura, confezionamento prodotti vari, lavori d'ufficio, centralino.
- l** Svolgere attività di giardinaggio ed orticoltura, con vendita, trasformazione, produzione di beni e servizi.
- m** Vendita di servizi informatici od aventi come base l'uso di strumenti informatici, a titolo esemplificativo ma non limitativo, servizi di data-entry, realizzazione di archivi informatici, servizi su base cad e digitalizzazione disegni, mappatura e gestione informatizzata degli edifici del territorio, servizi su base internet. Vendita di apparecchi, materiali, prodotti e sistemi per l'informatica.
- n** L'autotrasporto merci in proprio e per conto di terzi.
- o** Lavori di costruzione, gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria dei cimiteri, comprese opere murarie.
- p** La prestazione di servizi cimiteriali, quali a titolo esemplificativo, la tumulazione, l'inumazione, l'estumulazione, eccetera.
- q** Servizio di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di residui delle lavorazioni ed il loro commercio al dettaglio, in sede fissa o ambulante.
- r** I servizi di igiene urbana quale la pulizia meccanica e manuale del suolo pubblico, la raccolta, il confezionamento ed il trasporto di rifiuti urbani, di rifiuti cimiteriali ed assimilabili; la realizzazione e la gestione di centri di raccolta e di piattaforme per la raccolta differenziata; la disinfezione e la derattizzazione; la raccolta, ed il trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi.
- s** Prestazione di servizi ausiliari alle imprese volti all'ottimizzazione della gestione e della produzione aziendale.
- t** La conduzione diretta di terreni agricoli attrezzati per la coltura del vivaismo e florovivaismo, la produzione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione di piante.
- u** La conduzione di attività agricole e forestali di coltivazioni ortofrutticole, cerealicole, eccetera;
- v** La costruzione, la manutenzione o la ristrutturazione di interventi puntuali di edilizia occorrenti per svolgere una qualsiasi attività umana, diretta o indiretta, completi delle necessarie strutture, impianti elettromeccanici, elettrici, telefonici ed elettronici e finiture di qualsiasi tipo nonché delle eventuali opere connesse, complementari e accessorie. Comprende in via esemplificativa le residenze, le carceri, le scuole, le caserme, gli uffici, i teatri, gli stadi, gli edifici per le industrie, gli edifici per parcheggi, le stazioni ferroviarie e metropolitane, gli edifici aeroportuali nonché qualsiasi manufatto speciale in cemento armato, semplice o precompresso, gettato in opera quali volte sottili, cupole, serbatoi pensili, silos ed edifici di grande altezza con strutture di particolari caratteristiche e complessità;
- w** Servizi di consulenza ambientale; partecipazione a livello locale ad una nuova economia circolare, dove prodotti e materie prime e seconde possono trasformarsi in nuova risorsa;
- x** Produzione e vendita di sottoprodotti di economia circolare; in particolare con utilizzo di caffè esausto proveniente da filiere di consumi domestici ma anche la attività economiche di produzione alimentare;
- y** Ricerca, produzione e vendita di miscele polimeriche biodegradabili da utilizzare con scarti naturali (caffè, cereali, the, ortaggi, ecc.) esausti per produrre beni nell'ottica dell'economia circolare.



Partecipazioni, Investimenti e Timeline



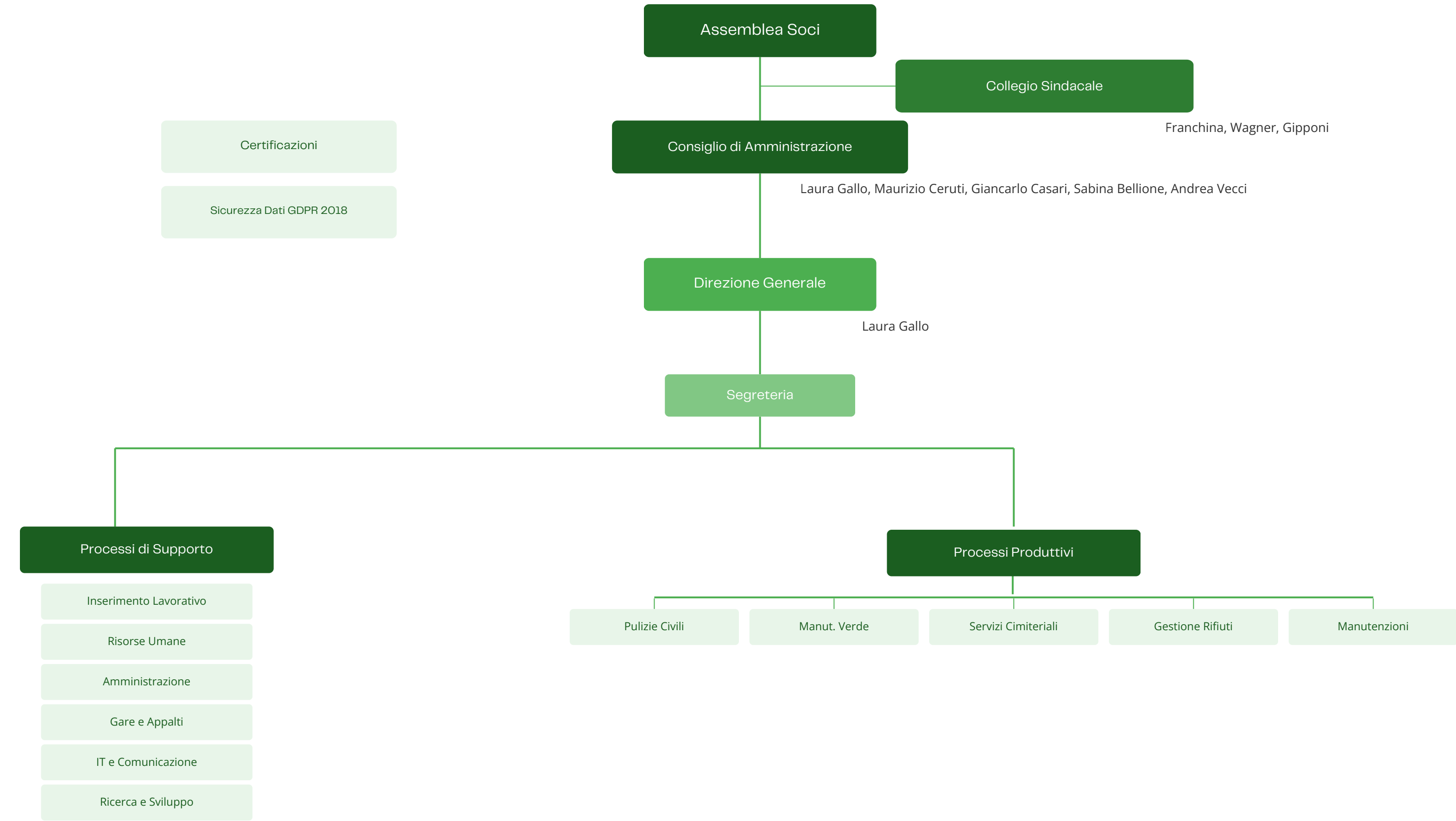
Societa	Tipo partecipazione	Quota
CGM Finance S.p.A.	Quota partecipativa	EUR 3.582,28
Cooperfidi Italia	Quota partecipativa	EUR 10.000,00
MA.GI S.r.l.	Partecipazione societaria	EUR 50.000,00
Coffeefrom S.r.l.	Partecipazione societaria	EUR 25.000,00

Storia dell'organizzazione

1995	L'idea del progetto cooperativo, il bisogno una nuova "impresa" finalizzata alla creazione nuovi posti di lavoro per soggetti emarginati ed esclusi dal mondo del lavoro	2015	Prende forma il primo prodotto di economia circolare: Fungobox
1996	Il 11/01/1996 viene costituita legalmente la Cooperativa Sociale Il Giardinone.	2016	Acquisizione della categoria 1E Albo Gestori Ambientali, SOA OS24 II livello e ISO 9001
1998	Nasce il nuovo laboratorio informatico, InfoLab	2021	Dopo 2 anni di ricerca, prende vita il secondo progetto di economia circolare: Coffeefrom2022
2001	Musica e informatica si fondono. Sorge lo studio di registrazione musicale in Cascina, rivolto ai giovani del territorio.	2023	Acquisizione Certificazione Parita di Genere
2003	Nascita del settore Servizi Cimiteriali	2024	Certificazione UNI EN ISO 45001:2023
2012	Acquisto dell'immobile e del terreno di Cascina Flora	2025	Milano GREEN Circle 90-91



Organigramma



Governance e Composizione CdA

Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Sesso	Eta	Data nomina	N. mandati	Carica
Laura Gallo	F	46	02/02/2023	4	Presidente
Maurizio Ceruti	M	66	02/02/2023	5	Consigliere
Andrea Vecchi	M	51	02/02/2023	7	Consigliere
Giancarlo Casari	M	65	02/02/2023	9	Consigliere
Sabina Billione	F	54	02/02/2023	1	Consigliere

Tipologia organi di controllo

Nome	Ruolo	Mandato
Franchina Daniele	Presidente del Collegio	2023-2026
Wagner Marcello	Effettivo	2023-2026
Gipponi Cinzia	Effettiva	2023-2026
Gatti Carlo Andrea	Supplente	2023-2026
Meriggi Pierpaolo Matteo	Supplente	2023-2026

4

Consigli di amministrazione 2025

2

Assemblee soci 2025

100%

Partecipazione

80%

Partecipazione

Membri CdA

N.	Descrizione
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui socio cooperatore volontario
1	di cui socio sovventore

Base Sociale – Soci

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Tipologia socio	Uomini	Donne	Totale
Soci lavoratori	13	15	28
Soci volontari	2	1	3
Soci finanziatori	-	-	1
Soci sovventori	4	2	6
TOTALE	19	18	38

Tipologia lavoratori CCNL Coop Soc.

Tipologia	M	F	Totale
Soci lavoratori	8	13	21
Lavoratori non soci	6	4	10
TOTALI	14	17	31

Tipologia lavoratori svantaggiati CCNL Coop Soc.

Tipologia	M	F	Totale
Soci lav. svantaggiati CCNL	4	1	5
Lav. svantaggiati non soci	7		7
TOTALI	11	1	12

Totale soci lavoratori

Tipologia	M	F	Totale
Soci lavoratori CCNL	8	13	21
Soci lavoratori svantaggiati CCNL	4	1	5
Soci P.IVA	1	1	2
TOTALI	13	15	28



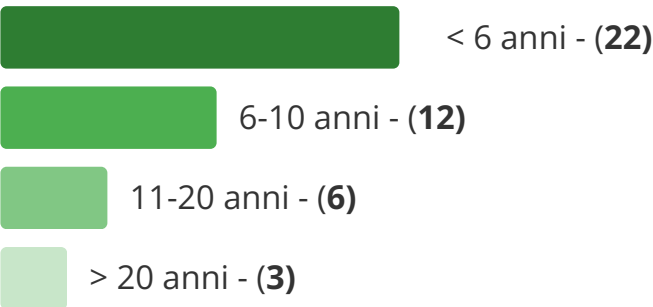
Le persone della cooperativa



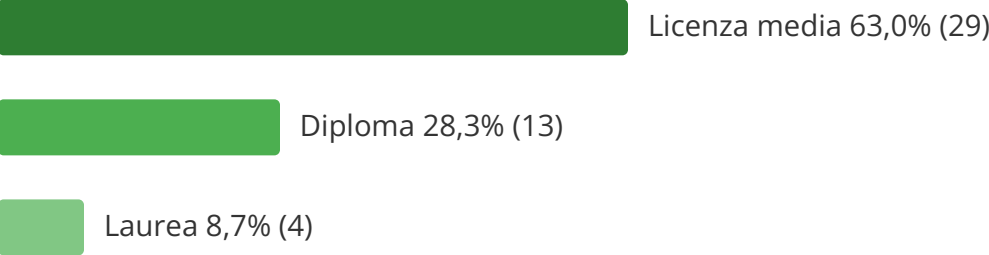
Categoria Dipendenti (CCNL Coop. Sociali)

Categoria Dipendenti	Numero	M (Maschi)	F (Femmine)
Lav. Dipendenti CCNL Coop. Sociali	31	14	17
Lavoratori svantaggiati L.381/91	12	11	1
Totali	43	25	18

Anzianita di servizio



Distribuzione per titolo di studio



Qualifica dipendenti

Qualifica	Tempo Indet.	Tempo Det.
Impiegati	4	1
Operai	22	16
Totali	26	17

"In cooperativa il bilancio non si chiude in banca, ma sul territorio. Ogni euro investito qui si trasforma in benessere per la comunità."

Totale lavoratori subordinati occupati nel 2025

Descrizione	N.
Totale lavoratori subordinati occupati	53
di cui maschi	20
di cui femmine	33
di cui under 35	16
di cui over 50	37

Nuove assunzioni lavoratori anno 2025

Descrizione	N.
Nuove assunzioni lavoratori anno 2025	16
di cui maschi	12
di cui femmine	4
di cui under 35	7
di cui over 50	9

Tirocini 2025

Stato	N.
Assunti con contratto	3
In corso	2
Concluso	1
Interrotti volontariamente	5
TOTALE	11



Lavoratori Svantaggiati

15

Lavoratori svantaggiati

38,7%

Tasso di inclusione

Tipologia di svantaggio (con certificato e senza)

Tipologia svantaggio	N. totale	di cui dipendenti	di cui in tirocinio
Totale persone con svantaggio	15	14	1
Persone con disabilità fisica (L.381/91)	1	1	0
Persone con disabilità psichica (L.381/91)	10	10	0
Persone con dipendenze (L.381/91)	1	1	0
Disagio sociale svantaggiati e molto svantaggiati (DM 17/10/2017)	3	2	1



Convenzioni Art.14

"Articolo 14: dove la responsabilità sociale d'impresa incontra l'efficienza del lavoro cooperativo."



Inizio	Fine	Azienda	Attività	Sede	Importo
01/02/2025	31/01/2026	Azienda 1	Pulizie Ambienti	Milano	44.300,00 €
02/04/2025	31/12/2025	Azienda 2	Manut. del verde	Milano	62.000,00 €
07/07/2025	06/07/2026	Azienda 3	Manut. del verde	Milano	68.150,00 €
25/07/2025	24/07/2026	Azienda 4	Manut. del verde	Monza	36.265,00 €
25/07/2025	24/07/2026	Azienda 4	Manut. del verde	Monza	36.265,00 €
01/03/2025	28/02/2026	Azienda 5	Manut. del verde	Milano	30.000,00 €
05/11/2025	05/11/2026	Azienda 6	Manut. del verde	Pavia	103.884,00 €

380.864 €

Valore totale convenzioni

7

Convenzioni attive

10

Lavoratori inseriti

3

Province coinvolte



Stakeholder e Obiettivi



Stakeholder	Modalita di coinvolgimento
Soci lavoratori	Assemblee, comunicazioni email, questionari di soddisfazione,Costruzione dei gruppi di lavoro finalizzati ad attività di ideazione
Clienti	Interlocuzione quotidiana telefonica e somministrazione annuale di questionario soddisfazione clienti.
Fornitori	Coinvolgimento nei progetti di cantiere e collaborazione con i responsabili dei settori e di progetto
Pubblica Amministrazione	Progetti congiunti di inclusione sociale, rendicontazione
Collettivita	Aggiornamenti via social media, sito web, eventi territoriali

Compensi e trasparenza

Il soci volontari sono di supporto alla Direzione
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”CCNL applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI
I soci volontari non percepiscono rimborsi e i costi aziendali sono relativi all'assicurazione INAIL

Organo	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri CdA	Nessuno	0,00 €
Collegio Sindacale	Indennita di carica	10.800,00 €

"Trasparenza significa dare conto delle nostre azioni a chi, ogni giorno, ripone in noi la propria fiducia. Ascoltare i nostri stakeholder è la bussola del nostro agire."



Obiettivi di Impatto Sociale

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto



Il Giardinone con il suo numero di lavoratori è una delle imprese privati più rilevanti del territorio di Locate di Triulzi, soprattutto dopo la perdita, negli anni 90 di grosse aziende come Saiwa e Latteria San Giorgio. Il Giardinone attraverso le proprie attività ha aumentato il valore aggiunto distribuito ai lavoratori e ai fornitori, attraverso un aumento costante del fatturato, con una ricaduta positiva sul territorio.

Abbiamo diversificato i servizi offerti, cercando sempre più di rispondere ai bisogni del territorio ed all'ambiente attivando progetti di economia circolare.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Attualmente nel CDA sono presenti il 40 % di donne e al 2016 la figura del Presidente del CdA è rivestito da una donna .
Stiamo lavorando con l'obiettivo di coinvolgere con percorsi di crescita donne e giovani che potranno entrare negli organi decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori.
In questi anni si è lavorato per costruire un'organizzazione flessibile atta alla conciliazione lavoro e famiglia soprattutto nei confronti delle donne al fine di facilitare e garantire la cura e la gestione dei figli. Questa opportunità di conciliazione nei confronti delle donne lavoratrici del Giardinone ha trovato una ulteriore risposta nel settore amministrativo che è formato da donne, 6 con un contratto di lavoro dipendente e una consulente, che usufruiscono dello smart working per motivi familiari e una tirocinante
Nel 2023 si sono lavorati mesi per il coinvolgimento dei lavoratori sulla Parità di Genere con una formazione partecipata e trasversale e con entusiasmo siamo riusciti ad ottenere la certificazione.

Resilienza occupazionale – ULA e Lavoratori svantaggiati (2020-2025)

Indicatore	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ULA (Unita Lavorative Annue)	34,14	34,77	35,10	35,40	32,80	34,40
Lavoratori svantaggiati (art.4 L.381/91)	12	13	12	11	10	13

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I lavoratori svantaggiati possono inoltre usufruire di una consulenza psico-sociale e giuridica grazie alla presenza del nostro Responsabile Sociale Inserimenti lavorativi che è un ass. sociale specialista.
Il RSIL inoltre facilita il rapporto tra i lavoratori svantaggiati e i Servizi specialisti dell'ASST del territorio: Servizi Psichiatrici CPS – Centro Psico Sociali e SER.D Servizi Dipendenze e i Servizi Sociali dei Comuni di Residenza .
I lavoratori possono usufruire di colloqui individuali con l'ass. sociale , coperti dal segreto professionale, oltre che colloqui con i famigliari.



Dati Economici e Finanziari

Voci di Conto Economico



Voce di Conto Economico	2022	2023	2024	2025
Valore della Produzione	2.417.229	2.714.446	2.605.006	2.701.123
di cui Ricavi da vendite e prestazioni	2.143.077	2.426.675	2.427.856	2.365.389
di cui Contributi in conto esercizio*	245.600	66.452	149.174	307.747
Costi della Produzione	(2.401.111)	(2.689.693)	(2.553.811)	(2.674.095)
di cui Costo del Personale	(1.174.746)	(1.257.864)	(1.140.137)	(1.179.003)
di cui Costi per Servizi esterni	(607.236)	(864.048)	(839.916)	(956.275)
Margine Operativo Lordo (MOL/EBITDA)	134.087	130.225	167.131	137.781
Ammortamenti e Svalutazioni	(117.969)	(105.472)	(90.311)	(80.753)
Risultato Operativo (EBIT)	16.118	24.753	51.195	27.028
Oneri e Proventi Finanziari/Imposte	(6.660)	(20.452)	(31.685)	(17.359)
Utile Netto di Esercizio	9.458	4.301	19.510	9.669

Analisi Economica (Generazione del Valore)
Questa tabella mostra come la cooperativa ha generato ricchezza e come l'ha distribuita, con un focus particolare sul costo del personale

L'esercizio 2025 si chiude confermando il trend di crescita dei volumi, con un Valore della Produzione che supera i 2,7 milioni di euro.

È importante evidenziare che la voce 'Contributi in conto esercizio' ha registrato un forte incremento (307.747 €); tuttavia, oltre 150.000 € di questa voce sono riferibili al progetto 'Forestami' e coprono servizi effettivi di piantumazione ambientale svolti dal nostro personale.

Il Margine Operativo Lordo (MOL) si mantiene stabile a circa 138.000 euro, garantendo un'ottima generazione di cassa operativa. Infine, l'utile netto (9.669 €) riflette la nostra natura mutualistica: la maggior parte del valore generato viene infatti reinvestito per sostenere il costo del personale (quasi 1,18 milioni di euro), garantendo stabilità e inclusione lavorativa a 43 persone.



Dati Economici e Finanziari

Voci di Stato Patrimoniale

Voci di Stato Patrimoniale	2022	2023	2024	2025
Immobilizzazioni (Nette)	849.678	761.131	729.590	704.778
Crediti Commerciali e Altri	979.344	1.058.418	1.084.683	820.603
Disponibilit� Liquide (Cassa/Banca)	277.579	253.906	252.005	590.786
Rimanenze, Ratei e Risconti	28.552	162.598	128.881	139.883
Totale Attivo (Capitale Investito)	2.135.153	2.236.053	2.195.159	2.256.550

Analisi Patrimoniale e Finanziaria (Solidit  Aziendale)
Questa tabella riclassifica lo Stato Patrimoniale mostra la solidit  finanziaria raggiunta nel 2025.

FONTI (Passivo)

Voci di Stato Patrimoniale	2022	2023	2024	2025
Patrimonio Netto (Mezzi Propri)	713.767	706.810	719.943	830.026
di cui Capitale Sociale	118.684	107.710	101.460	202.460
TFR e Fondi Rischi/Oneri	446.326	403.400	439.646	459.070
Debiti a Breve Termine (entro)	777.990	928.820	795.744	833.701
Debiti a Lungo Termine (oltre)	197.070	197.023	229.816	124.257
Totale Passivo (Fonti di...)	2.135.153	2.236.053	2.195.159	2.256.550

La struttura patrimoniale del Giardinone ha vissuto nel 2025 un rafforzamento. Il dato pi  rilevante   l'aumento della liquidit  aziendale, passata da 252.000   a oltre 590.000  . Questa iniezione di cassa   frutto di due operazioni strategiche: un'efficiente politica di incasso dei crediti pregressi (ridotti di oltre 260.000  ) e il raddoppio del nostro Capitale Sociale (salito a 202.460  ), grazie all'ingresso in equity del fondo istituzionale CFI (Cooperazione Finanza Impresa) per 100.000  .

Le risorse a disposizione sono state utilizzate virtuosa per avviare una leva finanziaria, ovvero l'abbattimento dei debiti bancari e finanziari a lungo termine, che sono stati quasi dimezzati rispetto al 2024 (passando da 229.816 a 124.257  ). Il Patrimonio Netto raggiunge cos  la quota record di 830.000 euro, dotando la cooperativa di basi granitiche per affrontare il piano di investimenti in veicoli e macchinari previsto per il biennio 2026-2027.



KPI di Sintesi

Indicatore di Performance (KPI)	2024	2025	Significato per il Bilancio Sociale
Indipendenza Finanziaria (Patrimonio Netto / Totale Attivo)	32,80%	36,70%	Cresce la quota di azienda finanziata con mezzi propri. L'azienda dipende sempre meno dalle banche.
Copertura Debiti a Lungo Termine (Liquidita / Debiti oltre l'anno)	1,09	4,75	Straordinaria solidita: per ogni euro di debito a lungo termine l'azienda possiede 4,75 euro gia liquidi in cassa.
Valore Distribuito al Lavoro (Costo del Personale / Valore della Produzione)	43,70%	43,60%	L'azienda mantiene il suo patto sociale: quasi la meta di tutta la ricchezza prodotta viene usata per pagare gli stipendi, creando inclusione.

